



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области

«АННИНСКИЙ АГРАРНО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»

396253, Воронежская область,  
п.г.т. Анна, ул. Чехова д. 1а

Тел. / факс. 8 (47346) 2-51-72  
E-mail/ [aapt1010@rambler.ru](mailto:aapt1010@rambler.ru)

#### РАССМОТРЕНО

На заседании педагогического Совета  
ГБПОУ ВО "Аннинский аграрно-  
промышленный техникум"  
Протокол № 1 от 28.08. 2017г.

#### УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора  
ГБПОУ ВО "Аннинский аграрно-  
промышленный техникум"  
№ 204 от 01.09. 2017 г.



### ПОЛОЖЕНИЕ

#### об учебном центре профессиональной квалификации в ГБПОУ ВО «Аннинский аграрно-промышленный техникум»

#### 1. Общие положения

Положение об учебном центре профессиональных квалификаций (далее – УЦПК) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования, методическими рекомендациями по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций Министерства образования и науки Российской Федерации.

Настоящее Положение определяет цели, задачи, структуру, требования, условия, порядок организации деятельности, направления работы Центра.

Центр является инновационной структурой, связывающей рынок труда и рынок образовательных услуг в условиях современного социально-экономического развития, решает задачу развития системы профессионального образования, прежде всего Воронежской области, оптимизации сети образовательных организаций.

Центр осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации специалистов на основе современных образовательных технологий и учебно-материальной базы, совместно с ведущими работодателями, реализуя деятельность по реализации практико-ориентированных образовательных программ, согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение квалификации, востребованной на рынке труда.

#### 2. Цели и задачи центра

##### 2.1. Целями деятельности УЦПК являются:

- обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации и ее субъектов, в частности Воронежской области;
- ресурсное обеспечение качественно нового уровня профессионального образования;
- удовлетворение кадровых потребностей работодателей;
- совершенствование профессиональных компетенций преподавателей, повышение их профессиональной квалификации;
- развитие социального партнерства между социально-экономической сферой и сферой образования;
- развитие трудового потенциала граждан с учетом потребности регионального рынка труда.

##### 2.2. Задачи деятельности УЦПК:

- обеспечение актуальных потребностей предприятий/организаций в

квалифицированных кадрах путем реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по наиболее востребованным профессиям и специальностям;

- обеспечение трудовой мобильности рабочих кадров предприятий/организаций, путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;

- разработка программ профессиональной (курсовой) подготовки в соответствии с запросами работодателей;

- создание многоуровневой образовательной инфраструктуры, в том числе посредством сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями;

- внедрение и использование современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий, мониторинг процесса обучения;

- организация постоянного взаимодействия с работодателями на всех этапах разработки и реализации профессиональных образовательных программ, включая государственную (итоговую) аттестацию;

- исследование рынка образовательных услуг и регионального рынка труда.

### **3. Организационно-правовая форма УЦПК**

УЦПК - структурное подразделение государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Воронежской области «Аннинский аграрно-промышленный техникум», осуществляющее деятельность по реализации практико-ориентированных образовательных программ, согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение квалификации, востребованной на рынке труда.

Центр в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Воронежской области, Уставом колледжа, настоящим Положением.

### **4. Требования к условиям функционирования УЦПК**

Оснащение современной материально-технической базой, необходимой для подготовки квалифицированных рабочих и специалистов.

Наличие положительных заключений на реализуемые образовательные программы.

Наличие кадрового состава, обеспечивающего практико-ориентированную подготовку специалистов, привлечение к процессу реализации образовательных программ специалистов - практиков из организаций - социальных партнеров.

Широкое участие работодателей в функционировании УЦПК.

### **5. Условия и основания функционирования УЦПК**

УЦПК организуется приказом директора техникума.

Общее руководство работой УЦПК осуществляет заместитель директора техникума по учебной работе, а непосредственное – руководитель УЦПК.

УЦПК соответствует следующим требованиям:

- осуществляет подготовку специалистов с соответствующим уровнем квалификации;

- эффективно использует современные образовательные, информационно-коммуникационные технологии в образовательном процессе;

- имеет кадровые, научно-методические, материально-технические, информационные и иные ресурсы и условия, позволяющие решать задачи центра.

### **6. Заказчики и потребители образовательных услуг, источники финансирования обучения**

6.1. В роли заказчика выступают юридические и физические лица.

6.2. Финансирование подготовки проводится:

- по договорам об оказании платных образовательных услуг за счет средств физических и (или) юридических лиц;

- на основе конкурсных процедур, проводимых службами (центрами) занятости населения с последующим заключением договора.

## **7. Функции УЦПК**

Для достижения целей и решения поставленных задач УЦПК выполняет следующие функции:

- подготовка квалифицированных специалистов и рабочих по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- изучение рынка труда и внесение предложений при формировании государственного заказа по профессиональной подготовке кадров для предприятий/организаций;
- сетевое взаимодействие с учреждениями профессионального образования для координации потоков обучающихся;
- исполнение заказов работодателей по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- оказание услуг по профессиональной ориентации;
- разработка и реализация стратегического и тактического плана рекламной политики техникума;
- проведение маркетинговых исследований и выявление потребностей рынка труда в квалифицированных специалистах по направлениям подготовки техникума.

## **8. Характеристика реализуемых образовательных программ**

Образовательные программы, реализуемые центром, имеют практикоориентированный характер.

УЦПК реализует программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов.

Сроки обучения по реализуемым УЦПК программам профессионального обучения и формы обучения устанавливаются с учетом потребностей заказчика и оговариваются в заключённом с ним договоре.

Программы, реализуемые УЦПК, разрабатываются с учётом требований профессиональных стандартов.

## **9. Права и обязанности обучающихся УЦПК**

Права и обязанности слушателей УЦПК определяются законодательством Российской Федерации, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами техникума.

9.1. Слушатели центра имеют право:

- выбирать образовательную программу из числа реализуемых;
- участвовать в определении содержания части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений;
- получать при выборе образовательной программы и формировании содержания части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации центром образовательных программ и т.п

9.2. Слушатели обязаны:

- выполнять требования правоустанавливающих документов и иных локальных нормативных актов техникума;
- выполнять в установленные сроки и в полном объеме задания, предусмотренные образовательной программой;

9.3. Иные права и обязанности обучающихся могут быть установлены нормами действующего законодательства.

## **10. Кадровое и материально-техническое обеспечение функционирования УЦПК**

Центр обеспечивается квалифицированными педагогическими кадрами. К педагогической деятельности в центре допускаются лица, имеющие квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой программы.

К реализации образовательных программ УЦПК могут быть привлечены специалисты и руководители предприятий/организаций и другие категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в том числе по краткосрочным договорам гражданско-правового характера.

В УЦПК осуществляется интеграция и концентрация материально-технических, педагогических, информационных, интеллектуальных и других ресурсов профессионального образования по профессиональным программам, реализуемым в техникуме.

## **11. Контроль и оценка результатов освоения программ, документы о квалификации**

Результаты освоения профессиональных образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации.

Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, в зависимости от освоенной программы выдаются документы об образовании и /или квалификации.

## **12. Оценка эффективности деятельности УЦПК**

12.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности центра связаны с обязательствами, взятыми перед:

- государственными и муниципальными заказчиками, в том числе службами, центрами занятости и другими структурами, финансирующими (оплачивающими) обучение;
- негосударственными организациями, оплачивающими обучение своих работников;
- гражданами, самостоятельно оплачивающими обучение.

12.2. В качестве ведущих показателей эффективности деятельности центра используются:

- соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям рынков труда с учетом решения задач технологической модернизации и инновационного экономического развития Российской Федерации и ее субъектов;
- эффективность использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения).